

経営者の皆様へ

採用適性検査

「CUBIC」

「キュービック」で採用の可否が判断できます

「面接の時はいい雰囲気だったのに、いざ働き出したら、思っていたのと違う…」
こんなミスマッチを防ぐためにも採用適性検査「CUBIC」がおすすめです

採用面接の効率アップ！

面接官の主観に囚われない客観的評価が可能になります。
結果を見て事前に質問を絞っておけば短い面接時間を有効活用できます。

信頼性の高いデータを提供

ごまかしが効かないように計算された設問が123問。
5万人の心理データと統計学に基づいた分析で信頼度の高いデータが得られます。

早い！安い！秘密厳守！！

20分で回答可能。最短30分で診断結果をご提供します。
1人当たり2,000円（税別）で診断。初期費用もかかりません！

1名の診断から承っております！

詳しくは担当者、または総務までご連絡ください



アシシステム税理士法人 Tel 0765-22-5737 Fax 0765-24-6500

◆診断表サンプル◆

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性	眉の傾き：従順性
瞳の直径：達成欲求	目の傾き：達成欲求+求知欲求
鼻の高さ：顕示欲求	口の形状：親和欲求+協調性
顔の輪郭：性格類型	
逆三角顔 = 思索型	丸顔 = 活動型
エラ顔 = 積極型	角顔 = 努力型



【採用判定】
定着性・安定性 = -20
CUBICの判定結果 = E

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	強	弱	指数
達成 欲求	■■■■■		39
自律 欲求	■■■■■		35
求知 欲求	■■■■■		39
危機 耐性	■■■■■		23
勤労 意欲	■■■■■		

■この人は「増やしたい、減らしたくない」
系統の欲求群が一番強く、ついで「より高い水準に自分をしたい」系統の欲求群となっている。
逆に「苦勞を乗り越え、成長したい」系統の欲求群には淡白な反応である。

■この人の中心性格は「思索・内閉性」および「積極・自尊心」であるが、「自制・慎重性」や「思索・客観性」といった側面も本人は意識している。

●「思索・内閉性」および「積極・自尊心」の人のパーソナリティスケッチ

どちらかといえば内向的だといえるが、芸術肌なのか、ひとり孤独の世界を好むといった独自の価値観を持っている。周りはどうあれ、自分は自分であるという確固たる信念で生きているように見受けられる。しかし、周囲をまったく無視しているというのではなく、環境への適応意識や情報に対する収集方法は自分なりに持ちそなえている。物事の見方は客観的であり、なるべく的確にキチンとつかもうとしている。自分自身について深く内省していて、豊かな内面性の持ち主だが、冷静すぎる発言をすることがあり、対人関係でギクシャクしてしまうこともある。また、他人からどのように評価されようと、自分が納得できるものを確実に仕上げようとする。それを積極的に人に公表するというより、自己満足感のために実行することが原点だといえる。そうしたことに對し、他人から批判的なことを言われたりすると感情的になったり、逆に認められたときは、少しうぬぼれてみたり、周りにおだてられると調子に乗ってしまう可愛いところもある。

●もう一方の性格特性

行動力がなく、尻が重たい印象を持たれている。身軽にテキパキと動き回るといっても、内にもこもりがち性格といえる。また、環境への適応力に欠けるためか、新しい人や土地に対してはなかなか馴染めず、人嫌いと思われるところがある。

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性	■■■■■	30
(2) 海外など精神力の必要な職務	■■■■■	11
(3) 足腰のよさが武器になる職務	■■■■■	17
(4) 集中力、厳密さの必要な職務	■■■■■	33
(5) 標準化された仕事や工場労働	■■■■■	25

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 ◆ 「外勤型職務」
「組織型人間」 ◆ 「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適度」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (2) 「努力」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (3) 「努力」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【判定結果D】配置適性1

- | | |
|-----------------|---------------|
| 《適性の高い順》 | 《低い順》 |
| (1) 「努力」基礎研究者 | (1) 「努力」広報管理者 |
| (2) 「努力」基礎研究管理者 | (2) 「努力」営業管理者 |
| (3) 「努力」研究開発者 | (3) 「努力」人事管理者 |

【判定結果E】配置適性2

- | | |
|------------|--------------|
| (1) 「努力」購買 | (1) 「努力」教育研修 |
| (2) 「努力」総務 | (2) 「努力」顧客開発 |
| (3) 「努力」倉庫 | (3) 「努力」経営企画 |

苦勞をして目標を達成するよりも、安定した環境が一番。自分らしい生き方を追求するより、人の力を頼りにする。周りの環境の変化は好まず、安定した状況の中にいたい。危機に遭遇したりすることは、はじめから避けていたい。とりあえずの生活手段と考えて、勤務する可能性もある。輪の中心となるより、あまり目立たず静かにしていきたい。人の上に立ち、自分の管理下におくような事には消極的。世の中は実力と努力が大切で、友は能力のある人を選ぶ。モノやお金、資産などに未練を持たずあっさりしている。